

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท เอ็น.ดี. รับเบอร์ จำกัด (มหาชน)

N.D. Rubber Public Company Limited

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท เอ็น.ดี. รับเบอร์ จำกัด (มหาชน) (“NDR” หรือ “บริษัท”) เคารพ และปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงการป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (บริษัทร่วมทุน กิจการควบรวม และกิจการที่เข้าซื้อ) หุ้นส่วนทางธุรกิจ (ลูกค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่น ภายใต้ บทบัญญัติที่ได้กำหนดไว้ตามกฎหมายไทยและกฎหมายต่างประเทศ รวมถึงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ประกอบด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) ขององค์การสหประชาชาติ หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานของ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

บริษัทฯ นำนโยบายสิทธิมนุษยชนเป็นกรอบในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มดำเนินธุรกิจ โดยดำเนินการระบุและจัดประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับพนักงาน ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (บริษัทร่วมทุน กิจการควบรวม และกิจการที่เข้าซื้อ) หุ้นส่วนทางธุรกิจ (ลูกค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่นที่บริษัทฯ ดำเนินงานเป็นพิเศษ

บริษัทฯ พนักงาน และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

สิทธิแรงงานและสภาพการทำงานในบริษัทฯ และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานทั้งในระดับสากล และกฎหมายของประเทศที่บริษัทฯ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องที่ดำเนินการ ซึ่งครอบคลุมหลักเกณฑ์ที่ระบุใน คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ (Corporate Governance & Business Code of Conduct Handbook) นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Right Policy) และนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม (Safety, Occupational Health, Environment) ของบริษัทฯ ที่สอดคล้องตามมาตรฐานแรงงานของ ILO ในการเคารพสิทธิด้านเสรีภาพในสมาคม (Right to the freedom of association) และสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง (Right to collective bargaining) การป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติและต่อต้านการคุกคาม ทั้งที่เกี่ยวข้องกับทางเพศและรูปแบบอื่น ๆ การคำนึงถึง การใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ รวมถึงการให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อสิทธิของกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Groups) ประกอบด้วย เด็ก ผู้พิการ สตรี ชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพ แรงงานที่จ้างผ่านบุคคลที่สาม ชนพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น เพศทางเลือก ผู้สูงอายุ และสตรีตั้งครรภ์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับค่าตอบแทนที่เท่าเทียม และสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรี โดยเคารพต่อเสรีภาพในเรื่องสัญชาติ สถานภาพทางสังคม สุขภาพ การศึกษา สิทธิในการทำงาน ชนชั้นทางสังคม และลักษณะ เชื้อชาติ เป็นต้น

บริษัทฯ มุ่งมั่นและรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจที่เป็นไปตามสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นอย่างเสรี ซึ่งครอบคลุมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ บริษัทฯ จะไม่ทนต่อการคุกคามใด ๆ หรือการเลือกปฏิบัติที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อพนักงาน ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงหุ้นส่วนทางธุรกิจและชุมชนท้องถิ่น

หุ้นส่วนทางธุรกิจ

หุ้นส่วนทางธุรกิจ หมายถึง คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า รวมไปถึง องค์กรอื่น ๆ ที่มีความสัมพันธ์ตามสัญญาที่เชื่อมโยงกับการดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ

บริษัทฯ มุ่งหวังให้คู่ค้าและผู้รับเหมาเคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจตามหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เรียกร้องให้คู่ค้าและผู้รับเหมา แสดงความมุ่งมั่นในการระบุประเด็น การป้องกัน การลดผลกระทบ และการรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของตน ในกรณีที่เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ คาดหวังว่าคู่ค้าและผู้รับเหมา จะต้องมีการทบทวนการแก้ไข และจัดการปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

บริษัทฯ มีการดำเนินงานร่วมกับลูกค้า รวมทั้งมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากลูกค้า ในทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

ชุมชนท้องถิ่น

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นเพื่อนบ้านที่ดี และพันธมิตรที่น่าเชื่อถือสำหรับชุมชนในท้องถิ่น ส่งเสริมชุมชนในการฟื้นฟูจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยบริษัทฯ สนับสนุนโครงการต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เพื่อพัฒนาชุมชน และสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้แก่ชุมชนในท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดช่องทางการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ ตั้งใจปลูกฝังนโยบายสิทธิมนุษยชนให้กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยการผสมผสานและสะท้อนหลักการด้านสิทธิมนุษยชนลงในนโยบายของบริษัทฯ และกรอบการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง โดยทุกหน่วยธุรกิจจะปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้อย่างเคร่งครัด เมื่อมีปฏิสัมพันธ์กับธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (บริษัทร่วมทุน กิจการควบรวม และกิจการที่เข้าซื้อ) หุ้นส่วนทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) รวมถึงชุมชนท้องถิ่น

บริษัทฯ คาดหวังว่าผู้บริหาร พนักงาน ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่เป็นบริษัทร่วมทุน กิจการควบรวม และกิจการที่เข้าซื้อหุ้นส่วนทางธุรกิจ ทั้งที่เป็นคู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้าทุกคน จะเคารพและสนับสนุนหลักการเหล่านี้อยู่ตลอดเวลา เพื่อจัดการกับความรุนแรงทางด้านสิทธิมนุษยชนทั้งภายในองค์กร ชุมชนรอบข้าง กลุ่มเปราะบาง และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ จะติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอพร้อมกำหนดแนวทาง หรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน

บริษัทฯ พัฒนาช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นสะท้อนปัญหา และแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนผ่านระบบ Whistle Blowing หากมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ มีแนวทางจัดการปัญหา และเยียวยาผู้ถูกละเมิดอย่างเหมาะสม

แนวปฏิบัติ (Guidelines)

ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ยึดมั่นในหลักนิติธรรม และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพ และปฏิบัติต่อทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน

- ปฏิบัติ ส่งเสริม ค้ำครอง และกระตุ้นให้เกิดความเคารพต่อสิทธิในการปกป้องคุ้มครอง และเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานในทุกระดับ โดยจะไม่มีบุคคลใดได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นการเลือกปฏิบัติ เนื่องจากเชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ต้นตระกูล ต้นกำเนิดของชาติหรือสังคม ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ อายุ ลักษณะ หรืออุปลักษณะทางกายภาพ ภาษา ความเห็นทางการเมือง ทรัพย์สิน หรือสถานะอื่นใด
- ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงส่งเสริมสิทธิตามระเบียบสังคม และระเบียบสากลในทุก ๆ ที่ที่บริษัทฯ หรือบริษัทในกลุ่มดำเนินธุรกิจ และเพื่อความมั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจดังกล่าว มิได้มีส่วนร่วมกระทำ หรือ งดเว้นการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ผู้บริหารและพนักงานให้ความสำคัญกับการร่วมธุรกิจกับลูกค้า หรือคู่ค้าที่เคารพในหลักการด้านสิทธิมนุษยชนดังกล่าว
- ให้ความสำคัญกับสิทธิความเสมอภาคทางเพศ โดยบริษัทฯ สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ และพิธีสารเลือกรับอนุสัญญาว่าด้วยการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women) บริษัทฯ ให้ความสำคัญของความเสมอภาคทางเพศตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าไม่มีผลกระทบทางสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

รวมไปถึงการเคารพเสรีภาพในเรื่องสัญชาติ สถานภาพทางสังคม สุขภาพ การศึกษา สิทธิในการทำงาน ชนชั้นทางสังคม ลักษณะ เชื้อชาติ วิธีทางเพศ เป็นต้น

- มุ่งมั่นและรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจและด้านอื่น ๆ ที่เป็นไปตามสิทธิมนุษยชน อาทิ การไม่ใช้แรงงานเด็ก เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตนอยู่บนมาตรฐานสากลเกี่ยวกับหลักการด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค
- มีการจ้างงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน โดยพนักงานทุกคนได้รับโอกาสในการเติบโตในอาชีพการงาน และได้รับสวัสดิการต่าง ๆ จากทางบริษัทฯ อย่างเท่าเทียมกัน
- ส่งเสริมการจ้างงานที่ดี โดยคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
- จัดฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้เข้าใจในสิทธิ เสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนพึงได้รับ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงอันจะนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ
- บริษัทฯ จะพัฒนาระบบและกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มดำเนินธุรกิจ เพื่อระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ประเมินผลกระทบ และกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบ รวมทั้งมาตรการเยียวยาและกระบวนการบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสม หรือมีความชอบธรรม หรือได้รับการยอมรับ
- บุคคลที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ถือเป็น การกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัทฯ และนโยบายฉบับนี้ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ และหากการกระทำนั้นเข้าข่ายเป็นความผิดทางกฎหมายอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมายด้วย

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ได้ผ่านการพิจารณาและเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566



(นายพงษ์ศักดิ์ สวัสดิ์วรรณ)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท เอ็น.ดี. รับเบอร์ จำกัด (มหาชน)